

Согласовано:

Председатель профком МКДОУ №20

Давл Даконова Э.Ф.

Протокол № 6 от 23.04.2025 г.

Утверждаю:

Заведующий МКДОУ №20

«Колобок» с.Хошеутово

Нурмушева Г.И.

Приказ № 71 от 25.04.2025 г.



Карта коррупционных рисков

Муниципального казенного дошкольного учреждения «Детский сад № 20 «Колобок» с.Хошеутово» Харабалинского района Астраханской области

1	2	3	4
Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности МКДОУ № 20 «Колобок» с.Хошеутово	заведующий, главный бухгалтер, завхоз, педагогические работники	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудников	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
Работа со служебной информацией	заведующий, главный бухгалтер	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными

		обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	заведующий, главный бухгалтер	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
Обращения юридических и физических лиц	заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, главный бухгалтер, завхоз	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных

Оплата труда	заведующий, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	правонарушений. Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Исползование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации на СЗД педагогических работников	заведующий, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственности за лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Перевод воспитанников внутри образовательной организации	заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	педагогические работники	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование	заведующий, главный бухгалтер, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных

полученных средств не в соответствии с уставными целями			правонарушений
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	заведующий, главный бухгалтер	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	заведующий, главный бухгалтер, завхоз, педагогические работники	Оказание услуг имущественного характера	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	заведующий, главный бухгалтер	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	заведующий, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий.	Формирование комиссии по внутреннему контролю. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.